

ОБЗОР

В Боливии, где население составляет 8,8 миллионов человек, работу в частном секторе имеет всего 400 000 человек. В 1,1 миллиардной Индии официально работают в частном секторе лишь 30 миллионов человек, в Малави из 12 миллионов населения – лишь 50 000 человек, а в Мозамбике - 350 000 человек из 20 миллионов населения.

Существующее положение дел могут изменить такие реформы, которые упростят порядок создания новых рабочих мест для частных компаний. В первую очередь от этого выиграет женское население страны и молодежь. Именно эти две группы являются главными слагаемыми общего количество безработных (Диаграмма 1.1). Реформы также расширят сферу действия регуляторных норм за счет вовлечения частных компаний и их работников в сферу официальной экономики, где у работников есть возможность получать медицинское страхование и пенсионные выплаты, где компании платят соответствующие налоги, а продукция соответствует стандартам качества. В свою очередь для компаний упрощается доступ к банковским кредитам и для использования суда для решения спорных вопросов.

Диаграмма 1.1

Показатели безработицы: высокий уровень безработицы среди молодежи и в особенности молодежи женского пола.



Правительства многих стран проводят активный курс реформ. Так, в период с января 2005 года по апрель 2006 года, было осуществлено 213 реформ в 112 странах. Эти реформы упростили регулирование предпринимательской деятельности, усилили защиту прав собственности, облегчили налоговое бремя, упростили доступность кредитования и снизили издержки по проведению импортно-экспортных операций.

Грузия стала лидером по проведению реформ, улучшив 6 из 10 показателей, оцениваемых в рамках проекта *Doing Business* (таб. 1.1.) Так, сумма минимального капитала, требуемого для открытия новой компании в Грузии, уменьшилась с 2000 до 200 лари (85 долларов США). В период с 2005 по 2006 год регистрация новых компаний в стране возросла на 55 процентов. Реформы в сфере таможни и пограничной службы упростили пограничные процедуры. Так, в 2004 году для выполнения всех административных требований, связанных с экспортными операциями, приходилось затратить 54 дня, сегодня - лишь 13. В Грузии были также внесены дополнения в процессуальный кодекс: были созданы специальные судебные инстанции, специализирующиеся в области коммерческого права, и упрощена процедура подачи апелляций. Время судебного разбирательства простых коммерческих дел сократилось с 375 до 285 дней.

Новое трудовое законодательство в Грузии облегчило работникам возможности для получения лучшей работы. Отчисления по социальному страхованию работников, выплачиваемые компаниями, сократились с 31 до 20 процентов, что создало условия для создания новых рабочих мест. А улучшение сбора корпоративных налогов, выросших на 300 процентов, более чем перекрыли связанное с этим снижение налоговых поступлений. К тому же и уровень безработицы в стране снизился на 2 процента.

Таблица 1.1
Первая десятка стран по итогам реформ в период 2005-2006 годов

Страна	Открытие бизнеса	Получение лицензий	Наем рабочих	Регистрация собственности	Получение кредитов	Защита инвесторов	Уплата налогов	Международная торговля	Приведение контрактов в исполнение	Закрытие компании
Грузия	✓	✓	✓		✓			✓	✓	
Румыния		✓	✓		✓	✓		✓		✓
Мексика	✓					✓	✓			
Китай	✓				✓	✓		✓		
Перу	✓				✓	✓			✓	х
Франция		✓			✓			✓	✓	✓
Хорватия	✓			✓					✓	
Гватемала	✓	✓		✓						
Гана				✓			✓	✓		
Танзания	✓			✓		✓		✓		

Примечание: рейтинг присваивался странам в соответствии с количеством проведенных реформ и их значимостью. В соответствии с методикой проекта Doing Business, сначала отбираются страны осуществившие как минимум 3 реформы, в областях, оцениваемых в рамках проекта Doing Business. Далее, страны классифицируются в зависимости от степени изменения показателей делового климата в сравнении с аналогичными показателями предыдущего года. Таким образом, чем больше прогресс, тем выше позиция в списке реформаторов.

Источник: база данных проекта Doing Business

Следующую строчку в списке лидеров занимает Румыния, которая тоже провела реформы в 6 из 10 областей, оцениваемых в рамках проекта *Doing Business*. В Румынии были упрощены процедуры получения разрешений на строительство, а обработкой всех таких заявлений теперь занимается единый офис. Ранее же предпринимателям приходилось обходить 5 различных агентств. В результате, время, требуемое для сбора документов на строительство, сократилось на 49 дней. Для того чтобы стимулировать компании нанимать молодых работников или работников, не имеющих опыта, в Румынии были приняты новые нормы трудового законодательства, позволяющие заключать временные контракты на срок до 6 лет.

Также были упрощены условия международной торговли. Система, позволяющая проверять импортируемые грузы уже после прохождения таможенной очистки, позволяет теперь быстро выдавать грузы импортерам, а проверка содержимого контейнеров при этой системе производится уже на складе. Время на выполнение всех требований для такой деятельности сократилось наполовину и составляет теперь 14 дней. Количество экспортных документов так же сократилось до четырех, что соответствует теперь среднему показателю в Европейском Союзе.

На третьем месте среди лидеров находится Мексика, проводившая реформы в области порядка открытия новых компаний, защиты инвесторов и сбора налогов. Новые законы о ценных бумагах впервые определяют должностные обязанности директоров компаний, переходя от общего обязательства "вести дела компании как своей собственной" к четкому определению со списком действий, нарушающих эти обязательства.

Согласно этому закону также будет проводиться более тщательная проверка операций между «взаимосвязанными сторонами», то есть имеющими влияние на руководство данной компании. Этот закон требует полного раскрытия всей информации, прежде чем состоится любая сделка такого рода. Другие реформы позволили сократить затраты времени на открытие новой компании в городе Мехико с 58 до 27 дней, что оказалось возможным благодаря предоставлению нотариусам права присваивать компаниям регистрационный налоговый номер прямо на месте, а так же благодаря упрощению и

упорядочиванию процесса регистрации компаний. Кроме того, и корпоративный налог на прибыль был уменьшен с 33 процентов в 2004 году, до 30 процентов в 2005 и 29 процентов в 2006 году.

Реформы в Африке

В прошлом и позапрошлом году Африка отставала от остальных регионов в отношении проводимых реформ. В этом году регион вышел на третье место, уступая лишь Восточной Европе, Центральной Азии и странам ОЭСР с высоким уровнем доходов (диаграмма 1.2). Две трети всех стран Африки провели, по крайней мере, по одной реформе, а Танзания и Гана вошли в первую десятку мировых реформаторов.

Диаграмма 1.2.

Африка вышла на третье место по проведению реформ.



В Республике Кот-д'Ивуар процесс регистрации собственности в 2005 году занимал 397 дней. Реформы отменили требование получения согласия соответствующего городского должностного лица на передачу собственности. Теперь этот процесс занимает 32 дня. В Буркина-Фасо с 12 до 8 уменьшилось число процедур, необходимых для открытия новой компании, а время сократилось с 45 до 34 дней. Мадагаскар снизил требования по величине уставного капитала, необходимого для открытия компании, с 10 миллионов

до 2 миллионов франков. Танзания внедрила систему электронного обмена данными и установила новые принципы инспектирования грузов на таможне, которые учитывают факторы риска. В результате время на прохождение грузов через таможню сократилось на 12 дней. Гамбия, Нигерия и Танзания провели реформы, направленные на сокращение времени судебных разбирательств.

Уже наметились и другие позитивные сдвиги, и они будут отражены в программе *Doing Business* за следующий год. Бенин, Буркина-Фасо, Камерун, Гамбия, Мадагаскар, Малави, Мали, Мозамбик, Нигер, Нигерия и Замбия – все эти страны уже начали проводить реформы по упрощению регулирования частного бизнеса. Наиболее легкие реформы, производимые росчерком пера министра, идут первыми. Пусть и не очень значительные вначале, эти реформы могут привлечь внимание инвесторов, ищущих новых перспектив для своего развития. Индийский экономический бум, быть может, также был результатом таких вот небольших реформ в 80-х годах.⁽¹⁾

Некоторые африканские страны еще более амбициозны. Республика Маврикий поставила себе задачу войти к 2009 году в первую десятку стран с наиболее благоприятным климатом для ведения бизнеса. Эта страна наметила себе несколько областей для реформ: сделать трудовое законодательство более гибким, уменьшить налоговое бремя и ускорить процесс открытия новой компании и регистрации собственности. Вот, например, одна из реформ: начиная уже с 2007 года, каждая компания получит уникальный регистрационный номер, и предпринимателям больше не надо будет являться лично для регистрации подоходного налога, налога на добавленную стоимость, для таможенной регистрации и регистрации в системе социального страхования. Цель этой реформы в том, чтобы вся необходимая информация циркулировала внутри правительственных учреждений, вместо того чтобы между этими учреждениями «циркулировали» сами предприниматели.

Китай и страны Восточной Европы - стремительные реформы

Факт, который должен привлечь пристальное внимание всего мира - Китай вошел в первую десятку лидеров реформ! Правительство Китая упростило процесс открытия новых компаний, усилило защиту интересов инвесторов и сократило бюрократические препоны для международной торговли. В Китае также внедрена система регистрации кредитной истории для выдачи потребительских кредитов населению. Сегодня у 340 миллионов граждан Китая есть кредитная история.

В странах Восточной Европы наибольший прогресс отмечался в области упрощения условий для ведения бизнеса. Желание вступить в Европейский союз вдохновило реформаторов в Хорватии и Румынии. Вслед за ними идут Болгария и Латвия, занимающие 11-15 места в списке лидеров реформ проекта *Doing Business*, наряду с Сальвадором, Никарагуа и Индией.

Регуляторная конкуренция в Европейском союзе придала дополнительный импульс реформам в этих странах.

Отметим три самые значимые реформы, вызвавшие наибольшее улучшение показателей в рамках проекта *Doing Business*:

- Мексика: улучшение защиты интересов инвесторов в соответствии с новым законом о ценных бумагах.
- Грузия: введение более гибких норм регулирования в новом Трудовом кодексе.
- Сербия: упрощение импортно-экспортных процедур в соответствии с новым Таможенным кодексом.

Наиболее популярным направлением реформ среди изучаемых стран в период 2005-2006 гг. было упрощение порядка открытия новых компаний. Эти процедуры были упрощены в 43 странах, что снизило затраты времени и средств на эти операции (см. диаграмму 1.3). Второй по популярности стали реформы по снижению налоговых ставок и разрешению бюрократической путаницы, с которой сталкиваются компании при выплате налогов. Легко догадаться, почему именно эти реформы возглавляют список, ведь "Больше рабочих мест – меньше налогов!" – хорошая платформа для борьбы на следующих выборах.

Но некоторые страны - Боливия, Эритрея, Венгрия, Тимор Лоросае, Узбекистан, Венесуэла и Зимбабве - сделали шаг назад на пути реформ. Венесуэла усложнила для компаний процесс регистрации собственности, получения кредитов и международной торговли. Самая отрицательная реформа года имела место в Эритрее: в ноябре 2005 г. правительство приостановило действие всех выданных лицензий на строительство и запретило частным компаниям работать в строительном секторе.

Сингапур - страна, с наилучшими условиями для бизнеса.

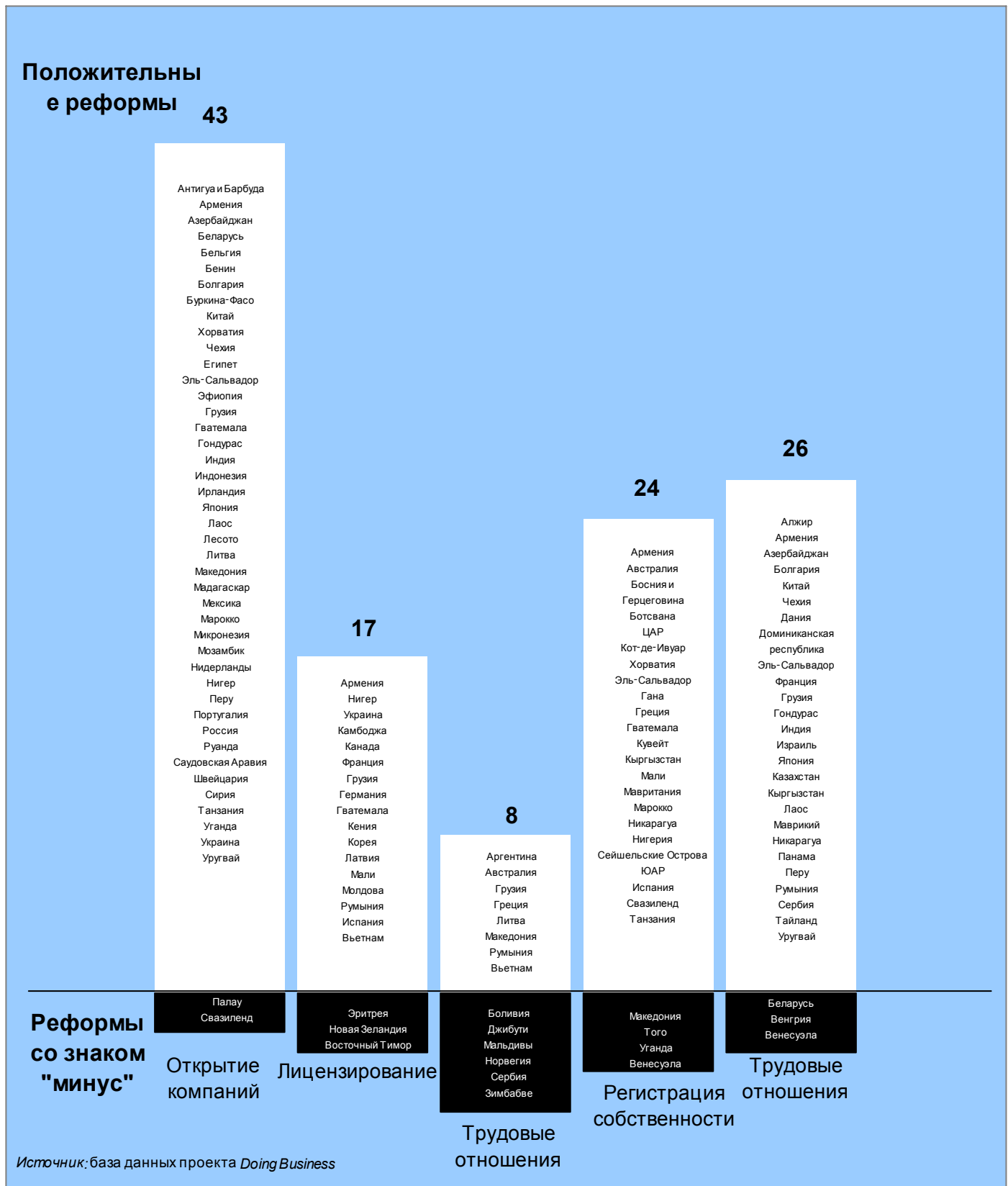
По результатам показателей в рамках проекта *Doing Business* за период 2005-2006 гг., Сингапур был признан страной с наиболее благоприятным для ведения бизнеса климатом (таб. 1.2). На втором месте оказалась Новая Зеландия и на третьем - США.

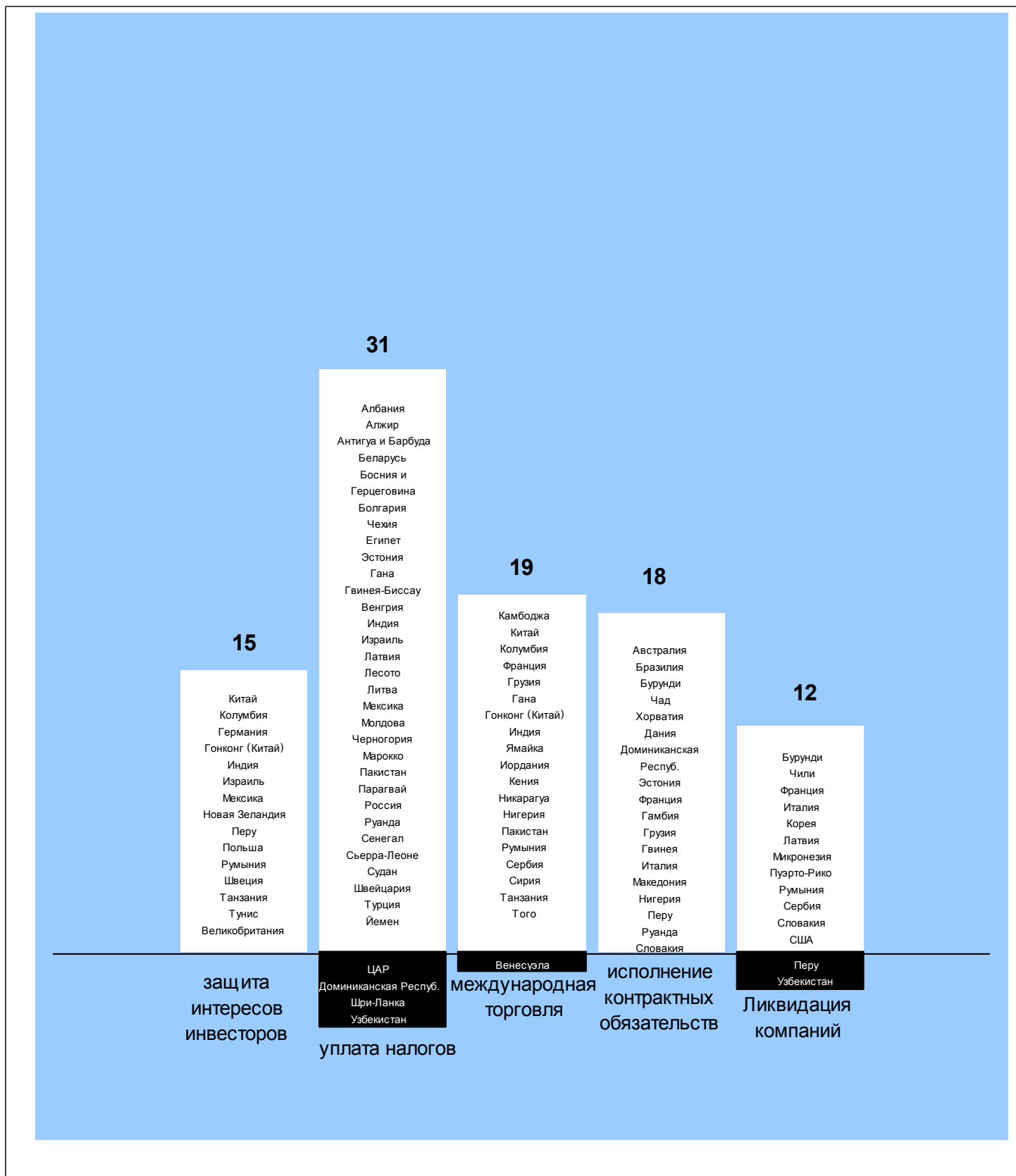
В некоторых странах наблюдался большой прогресс именно в отношении улучшения делового климата. Так, Грузия со 112 места в 2004 году в этом году поднялась на 37 место, Мексика перепрыгнула через 19 позиций и заняла 43 место. Такие большие перемены доказывают, что можно достичь значительных улучшений, если страны настойчиво идут курсом реформ.

Но показатели благоприятного для бизнеса климата не дают полной картины. Этот показатель не оценивает все факторы влияния, а только некоторые из них. Так, он не учитывает расположение страны по отношению к большим рынкам, качество услуг инфраструктуры (за исключением тех, что относятся к сфере международной торговли), степень защищенности собственности от воровства и грабежа, прозрачность системы

Диаграмма 1.3.

213 различных реформ улучшали условия ведения бизнеса, а 25 - ухудшали





государственных закупок, макроэкономические условия в стране или фундаментальную прочность государственных институтов.⁽²⁾ Таким образом, хотя Намибия и Португалия и имеют схожий рейтинг по показателям условий для ведения бизнеса в стране, это еще не означает, что компании также сильно стремятся в Виндхук, как в Лиссабон. Удаленность от больших рынков и слаборазвитая инфраструктура – факторы, не оцениваемые непосредственно в рамках проекта *Doing Business* - делают Намибию менее привлекательной для инвестиций.

Но, тем не менее, высокий рейтинг по показателям благоприятности условий для ведения бизнеса означает, что правительство страны сумело создать регуляторную среду, способствующую функционированию бизнеса. Улучшение показателей в рамках проекта *Doing Business* зачастую связано с гораздо более масштабными реформами законодательства и государственных институтов, эффекты от которых простираются за пределы административных процедур и вопросов временных и финансовых затрат по ведению бизнеса.

Что можно измерить, то можно осуществить

В 2003 году финансовые доноры Международной Ассоциации Развития решили, что разработка планов по сокращению временных и финансовых затрат по открытию новой компании должно быть условием для получения дополнительных фондов по грантам. В соответствии с этим 16 стран провели реформирование порядка открытия компаний, в результате временные затраты там снизились в среднем на 9 процентов, а финансовые - на 13 процентов.⁽³⁾ В 2004 году американская программа "Вызов тысячелетия" также установила, что в качестве одного из условий получения гранта будет учитываться аналогичный показатель – финансовые и временные затраты по открытию новой компании в данной стране. Вскоре еще 13 стран начали проведение реформ, отвечающих этим требованиям. Буркина-Фасо, Сальвадор, Грузия и Мадагаскар эти условия уже выполнили. Практический вывод: что можно измерить, то можно осуществить.

Как проводить реформы

Следует отметить, что в тех странах, которые являются лидерами в проведении реформ на протяжении последних 3 лет, почти 85% всех реформ происходили в течение первых 15 месяцев после смены правительства. Этот факт могут взять себе на заметку как недавно избранные правительства (например, Бенин и Мексика), так и только что переизбранные (Колумбия): время начинать самые амбициозные реформы приходится на самое начало работы нового правительства.

Говоря словами одного реформатора: "Реформа - это как ремонт машины с работающим двигателем, нет времени для обдумывания стратегий".

Если правительство успешно справится с начальными реформами, население сможет вскоре само оценить позитивные результаты этих реформ, а именно появление новых рабочих мест, больше ресурсов, выделяемых для образования и здравоохранения.

Публикуемые сравнительные данные о благоприятности атмосферы для ведения бизнеса между странами побуждают правительства к проведению новых реформ. С момента своего начала в октябре 2003 года, проект *Doing Business* послужил толчком для проведения 48 программ реформирования в различных странах мира. Мозамбик проводит реформы сразу в нескольких областях, поставив целью стать лучшей в Южной Африке страной по благоприятности условий для ведения бизнеса. Буркина-Фасо, Мали и Нигер ведут борьбу за первенство в Западной Африке. Грузия хочет войти в список 25 стран-лидеров и использует критерии и методику проекта *Doing Business* для оценки своего прогресса. Мавритания и Саудовская Аравия намерены войти в десятку лидеров.

Проведение сравнения между городами, штатами или регионами одной страны иногда могут оказаться даже более сильными катализаторами реформ. Недавние исследования по сравнению условий в 13 городах Бразилии и 12 городах Мексики, стали причиной настоящей конкурентной борьбы за создание в своем городе самой благоприятной деловой среды.⁽⁴⁾ Причина проста: при одних и тех же федеральных законах, мэрам непросто будет объяснить, почему в их городе открыть компанию или зарегистрировать собственность стоит дороже и занимает больше времени, чем в других городах. Нет тут никаких оправданий.

Для того чтобы быть полезными в работе реформаторов, критерии оценки должны быть ясными, легко реплицируемыми и отражать конкретные изменения регуляторной среды. Только тогда они будут стимулировать новые реформы и будут полезны в их оценке. Существует не так много таких критериев оценки. Но ситуация меняется, и в некоторых странах, в частности, в Мали и Мозамбике, частные компании теперь сами принимают участие в определении наиболее необходимых реформ. Такие компании, привыкшие судить по конечному результату, привносят новый взгляд на процессы оценки. Культура, где одни бюрократы рассказывают другим бюрократам, что хорошо для бизнеса, постепенно уходит. А вместе с ней уходит и антипатия к оценке результатов реформ. Появляется аппетит для следующего этапа реформ. В Грузии и Румынии, странах, совершивших самый большой прыжок в изменении своих рейтингов по оценке проекта *Doing Business*, реформаторы приступили к реформированию сразу нескольких областей немедленно после своего избрания.

Но мало какие страны могут позволить себе (либо испытывают давление) провести реформаторский блицкриг. Поэтому реформаторы должны определить для себя порядок и приоритетность реформ. Можно выделить 4 этапа на пути успешного реформирования:

- Начните с простого, обдумайте такие административные реформы, которые не требуют изменений в законодательной базе.
- Сократите количество ненужных процедур, сократите число бюрократов, с которыми предпринимателям приходится вступать в контакты.

Таблица 1.2

Рейтинг стран по благоприятности среды для ведения бизнеса

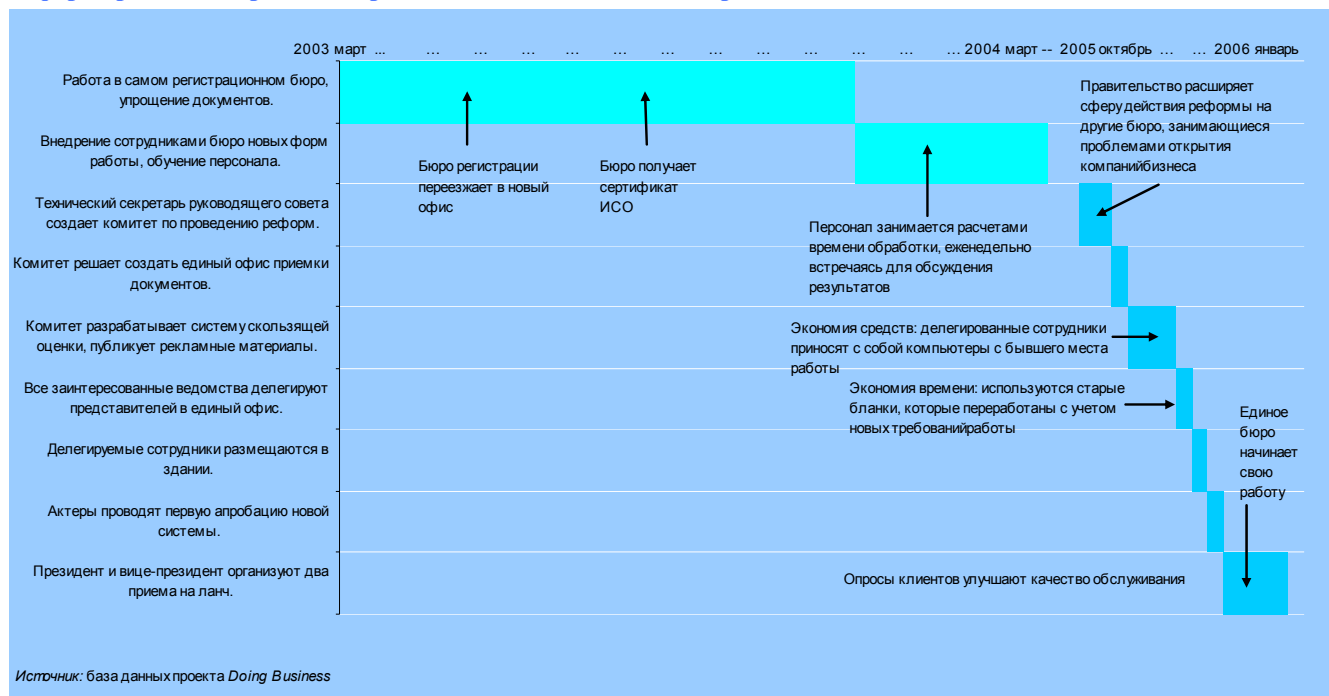
2007		2006		2007		2006			
место	место	Страна	место	место	Страна	место	место	Страна	
1	2	Сингапур	60	58	Кирибати	119	113	Иран	
2	1	Новая Зеландия	61	56	Словения	120	115	Албания	
3	3	США	62	57	Палау	121	122	Бразилия	
4	4	Канада	63	82	Казахстан	122	119	Суринам	
5	6	Гонконг (Китай)	64	70	Уругвай	123	120	Эквадор	
6	5	Великобритания	65	78	Перу	124	134	Хорватия	
7	7	Дания	66	60	Венгрия	125	125	Кабо-Верде	
8	9	Австралия	67	72	Никарагуа	126	121	Филиппины	
9	8	Норвегия	68	95	Сербия	127	127	Западный берег и сектор Газа	
10	10	Ирландия	69	61	Соломоновы острова	128	132	Украина	
11	12	Япония	70	64	Черногория	129	124	Беларусь	
12	11	Исландия	71	75	Эль-Сальвадор	130	135	Сирия	
13	14	Швеция	72	65	Доминиканская республика	131	126	Боливия	
14	13	Финляндия	73	63	Гренада	132	129	Габон	
15	16	Швейцария	74	66	Пакистан	133	130	Таджикистан	
16	15	Литва	75	74	Польша	134	138	Индия	
17	17	Эстония	76	67	Свазиленд	135	131	Индонезия	
18	19	Тайланд	77	68	ОАЭ	136	133	Гайана	
19	18	Пуэрто-Рико	78	73	Иордан	137	139	Бенин	
20	20	Бельгия	79	76	Колумбия	138	143	Бутан	
21	21	Германия	80	77	Тунис	139	136	Гаити	
22	22	Нидерланды	81	79	Панама	140	137	Мозамбик	
23	23	Корея	82	69	Италия	141	156	Кот-де-Ивуар	
24	31	Латвия	83	80	Кения	142	150	Танзания	
25	25	Малайзия	84	83	Сейшельские о-ва	143	142	Камбоджа	
26	26	Израиль	85	85	Сент-Китс и Невис	144	141	Коморские о-ва	
27	27	Сент-Люсия	86	87	Ливан	145	140	Ирак	
28	24	Чили	87	86	Маршалловы о-ва	146	152	Сенегал	
29	28	ЮАР	88	81	Бангладеш	147	151	Узбекистан	
30	30	Австрия	89	89	Шри-Ланка	148	146	Мавритания	
31	29	Фиджи	90	104	Кыргызстан	149	148	Мадагаскар	
32	32	Маврикий	91	84	Турция	150	157	Экваториальная Гвинея	
33	33	Антигуа и Барбуда	92	94	Македония	151	154	Того	
34	37	Армения	93	108	Китай	152	147	Камерун	
35	47	Франция	94	102	Гана	153	145	Зимбабве	
36	34	Словакия	95	91	Босния и Герцеговина	154	161	Судан	
37	112	Грузия	96	97	Россия	155	166	Мали	
38	35	Саудовская Аравия	97	96	Эфиопия	156	155	Ангола	
39	38	Испания	98	101	Йемен	157	149	Гвинея	
40	45	Португалия	99	100	Азербайджан	158	158	Руанда	
41	36	Самоа	100	90	Непал	159	164	Лаос	
42	39	Намибия	101	93	Аргентина	160	170	Нигер	
43	62	Мексика	102	92	Замбия	161	153	Джибути	
44	42	Сент-Винсент и Гренадины	103	88	Молдова	162	159	Афганистан	
45	41	Монголия	104	98	Вьетнам	163	171	Буркина-Фасо	
46	40	Кувейт	105	99	Коста-Рика	164	144	Венесуэла	
47	43	Тайвань, Китай	106	105	Микронезия	165	165	Египет	
48	44	Ботсвана	107	103	Уганда	166	160	Бурунди	
49	71	Румыния	108	109	Нигерия	167	162	ЦАР	
50	48	Ямайка	109	111	Греция	168	163	Сьерра-Леоне	
51	46	Тонга	110	106	Малави	169	167	Сан-Томе и Принсипи	
52	50	Чехия	111	107	Гондурас	170	168	Эритрея	
53	49	Мальдивские о-ва	112	110	Парагвай	171	169	республика Конго	
54	59	Болгария	113	118	Гамбия	172	172	Чад	
55	52	Оман	114	116	Лесото	173	173	Гвинея-Биссау	
56	51	Белиз	115	117	Марокко	174	174	Восточн. Тимор	
57	53	Папуа-Новая Гвинея	116	123	Алжир	175	175	Демокр. республика Конго	
58	54	Вануату	117	114	Доминиканская республика				
59	55	Тринидад и Тобаго	118	128	Гватемала				

Примечание: за точку отсчета для всех стран был взят апрель 2006 года, данные отражены в таблице стран. Рейтинг представляет собой среднее арифметическое, выведенное на основании 10 показателей, оцениваемых в рамках проекта Doing Business за 2007. Показатели предыдущего года выделены курсивом. Эти показатели пересчитаны с учетом изменений в методологии расчетов, коррекции данных добавлением 20 новых стран. Более детальная информация по этому поводу представлена в разделе «Интерпретация данных»

Источник: база данных проекта Doing Business

Диаграмма 1.4

Реформирование порядка открытия компаний в Сальвадоре



- Введите стандартные бланки заявлений и опубликуйте как можно больше информации регуляторного характера.
- И помните, самое большое недовольство со стороны бизнеса связано с тем, каким именно образом осуществляются законы и правила. Интернет облегчает решение этих проблем, не принижая при этом значения регуляторных норм.

Сальвадор все эти этапы прошел - за 2 года в этой стране сроки открытия компании сократились со 115 до 26 дней, при этом в законодательство не было внесено никаких изменений (диаграмма 1.4). Реформирование началось в 2003 году с системы регистраций, которая стала первой системой в Латинской Америке, соответствующей стандартам ISO. Были изучены и выявлены все временно-ресурсные затраты по всем транзакциям и излишние формальности были упразднены. Опрос клиентов позволил получить своевременную ответную реакцию. В течение 18 месяцев удалось сократить время, необходимое для открытия новой компании, до 40 дней, а количество удовлетворенных обслуживанием клиентов возросло с 32 до 87 процентов. На втором этапе реформ сотрудники Министерств Финансов и Труда, а также институтов социального обеспечения были переведены в бюро по регистрации компаний. Предприниматели сейчас могут получить регистрацию во всех 4 учреждениях за одно посещение.

Пакистан шел по аналогичному пути. В этой стране была введена новая система таможенной очистки, которая позволила импортерам заполнять грузовые декларации до прибытия груза в порт. Импорт товара - от момента подписания сделки и до прибытия товара на склад - занимает всего 19 дней. В 2004 году этот процесс занимал 39 дней. На Ямайке было внедрено новое программное обеспечение, которое определяет степень готовности грузовых документов и рассчитывает

таможенные сборы. В Гане, благодаря новым технологиям, осуществляется связь между таможенной и несколькими коммерческими банками, таможенные офицеры могут подтвердить оплату таможенных сборов без дополнительных бумажных процедур.

Новые технологии также могут упростить процедуру общения предпринимателей с налоговыми органами. Мадагаскар провел компьютеризацию налоговых деклараций в 2005 году, и если в ранее предоставленной информации не произошло никаких изменений за этот год, предприятие может подать ту же самую декларацию простым нажатием клавиши. Положительный результат - время, затрачиваемое на урегулирование налоговых вопросов, сократилось на 17 дней. Хорватия также упростила налоговые декларации, сократив их на 8 страниц, время урегулирования налоговых вопросов сократилось на 5 дней.

Пусть всем компаниям станет лучше

Вне зависимости от того, на что направлена данная реформа, реформаторы всегда должны задаваться вопросом о том, кто больше всех выиграет в результате. Если выяснится, что реформы преследуют интересы только иностранных инвесторов или крупных инвесторов, или инвесторов, выросших из чиновников и бюрократов, то такие реформы подрывают доверие к правительству. Реформы должны отвечать интересам всех компаний, маленьких и больших, местных и иностранных, городских и деревенских. И в таком случае уже не придется гадать, где произойдет очередной бум на рынке рабочих мест - у любого предприятия будет возможность расти и процветать - не важно, снимает ли эта компания фильмы в Лагосе, занимается ли разработкой программного обеспечения в Бангалоре или расшифровывает врачебные записи в Белизе.

Примечания:

1. Родрик и Сабраманиан (2005).
2. На следующий год планируется, что в рамках проекта *Doing Business* количество критериев увеличится так, чтобы охватить качество инфраструктуры бизнеса и степень прозрачности государственных закупок.
3. Эти цели были заменены более гибкими и доступными целями на следующем этапе подачи заявок на грант. Возможность катализации последующих реформ была утеряна.
4. Служба консультаций по зарубежным капиталовложениям [FIAS] (2006a, 2006b).